# ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ И ТЕНДЕНЦИИ ЕГО РАЗВИТИЯ



**Цой Марина Петровна, PhD, доцент**
**Джизакский филиал Национального Университета Узбекистана,** mtsoy_58@mail.ru

**Аннотация**

Рассмотрен человеческий капитал как важная составляющая обеспечения конкурентоспособности экономики любого государства, составляющие факторы, оказывающие влияние на тенденции его развития.

***Ключевые слова*:** человеческий капитал, воспроизводственный потенциал человека, социальная инфраструктура, социальная политика.

**Annotatsiya**

Ushbu maqola inson kapitali har qanday davlat iqtisodiyotining raqobatbardoshligini ta'minlashning muhim tarkibiy qismi ekanligi va uning rivojlanish tendensiyalariga ta'sir qiluvchi omillar sifatida ko'rib chiqiladi.

**Kalit so'zlar:** inson kapitali, insonning reproduktiv salohiyati, ijtimoiy infratuzilma, ijtimoiy siyosat.

**Annotation**

This article considers the fact that human capital is an important component of ensuring the competitiveness of the economy of any state and as factors affecting its development trends.

**Keywords:** human capital, human reproductive potential, social infrastructure, social policy.

Теорией человеческого капитала ученые стали заниматься еще в XIX веке. Тогда это стало одним из перспективных направлений развития экономической науки. Уже со второй половины XX в. она стала основным достижением, прежде всего, экономики образования и труда.

Развитие ведущих стран мира привело к формированию новой экономики, основу которой составляют человеческий капитал и инновационные факторы его развития - знания, новые технологии, глобальные информационные системы и др. Ценность человеческого капитала как для государства, так и для предприятий любой сферы неоспорима, высококвалифицированные сотрудники способствуют развитию успешной деятельности, повышению конкурентоспособности и достижению поставленных целей.[2]

В экономической литературе человеческий капитал так назвали потому, что он формируется путем инвестиций в человека в виде затрат на образование, охрану здоровья и подготовку рабочей силы на производстве.

Понятие человеческого капитала на современном этапе включает знания, навыки и компетенции людей. Он выступает в качестве ключевого фактора стабильного развития государства и занимает ведущее место в национальном богатстве. Человеческий капитал занимает не менее, а, возможно, даже и более важное место в экономической системе, чем любой другой вид капитала.

Повышение качества жизни населения выступает одним из приоритетных направлений социально-экономической политики Республики Узбекистан. За годы независимости в Узбекистане заметно снизился уровень смертности и увеличилась средняя продолжительность жизни населения, что свидетельствует о позитивных тенденциях повышения благосостояния народонаселения. Тем не менее, правительством страны подчеркивается, что экономика государства характеризуется невысоким уровнем качества

человеческого капитала, что, прежде всего, связано с неравенством в распределении созданных доходов, со слабой социальной защитой.

Согласно Постановление Президента Республики Узбекистан определены стратегические цели внедрения инновационной модели управления здравоохранением в Узбекистане:

-устойчивое улучшение показателей здоровья населения страны и уровня удовлетворенности системой здравоохранения, определяемых согласно международным методикам;

-достижение лидирующих позиций по эффективности медицинского обслуживания в регионе и достойного места в мировых рейтингах;

-существенное увеличение доли частного сектора медицинской помощи, повышение ее качества и доступности;

-формирование медицинского туризма в качестве бюджетно-формирующей отрасли экономики;

- создание современной системы непрерывного образования и повышения квалификации медицинских и фармацевтических работников, в том числе управленческих кадров [1].

В Узбекистане реализуется четкая, ясная и глубоко продуманная программа действий, в полной мере отвечающая требованиям и вызовам быстроменяющегося современного мира. Принимаемые организационно-правовые и практические, последовательные и системные меры в полной степени обеспечивают реализацию оправдавшего себя курса демократических, политических и экономических реформ, социальных преобразований, направленных на достижение самых достойных и высоких условий жизни человека, повышение его доходов и благосостояния, создание чистой экологической среды и широких возможностей для всеобъемлющей реализации профессионального, интеллектуального и духовного потенциала гражданина и общества в целом.

Повышение роли науки и технологии в организации современного производства, а также возрастание в нем роли человеческого капитала - важные составляющие обеспечения конкурентоспособности экономики любого государства. На практике международных сравнений начали применяться индексы развития человеческого потенциала, составляющие необходимую информацию о роли человеческого капитала. От того, насколько продвинулись страны в обеспечении достойной и качественной жизни для населения, стали оцениваться уровень проводимых социально-экономических реформ, роль государств в обеспечении стабильного роста.

Узбекистан вступает в фазу совершенствования производительных сил, когда все более ценится человек, его знания, умения, навыки к труду, профессионализм. Уровень экономического развития в большей степени определяется творческим, трудовым и интеллектуальным потенциалом человека, состоянием нематериальных форм богатства и сфер, обеспечивающих развитие личности и формирование нового знания. В связи с этим происходят глубокие перемены в системе воспроизводства самих людей, в накоплении и эффективном использовании человеческого капитала на всех уровнях общественного воспроизводства. [5]

За прошедшие более тридцати лет после обретения независимости Узбекистан добился больших успехов в формировании и развитии качественных показателей, отражающих уровень развития человеческого капитала, социальной инфраструктуры, системы образования и здравоохранения. Все предпринимаемые государством меры направлены на повышение качества жизни населения, уровня доходов и благосостояния людей, а также на эффективное и рациональное функционирование человеческого капитала как производительного фактора развития населения, особенно молодежи.

Одним из важных индикаторов, отражающих рост человеческого капитала, является рост доходов населения. По итогам проведенного опроса в 2015 г. в Узбекистане

соотношение в уровнях доходов между 10% наиболее и наименее обеспеченных слоев населения составило всего 7 раз, что, являясь одним из невысоких показателей в мире, свидетельствует об эффективности проводимой социальной политики. Часто этот показатель называется коэффициентом Джини, отражающим негативное состояние резкого расслоения общества. В 2022 году коэффициент Джини составил 7,0 [3].

**Неравномерное распределение доходов населения по 10-ти процентным группам населения Республики Узбекистан**

/по результатам выборочных обследований домашних хозяйств, коэффициент/

| Наименование | 2007 г. | 2010 г. | 2015 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Коэффициент дифференциации населения по (10%) группам | 13,7 | 8,5 | 7,0 | 6,9 | 6,8 | 7,0 |

Данные Гос.комитета по статистике РУз

По данным Всемирного банка, коэффициент Джини, отражающий неравенство доходов, в Узбекистане увеличился с 0,31 в 2022 году до 0,35 в 2023 году. Как видим, данные Госкомитета по статистике и Всемирного банка отличаются из-за методик подсчета.

Однако рост неравенства вызывает опасения. За последний период (2022-2023 годы) доходы самых бедных 10 процентов населения выросли на 6 процентов, в то время как у самых богатых 10 процентов доходы увеличились более чем на 30 процентов. Коэффициент Джини, отражающий неравенство доходов, увеличился с 0,31 до 0,35. Если бы не увеличение неравенства, бедность могла бы сократиться на 5,5 процентных пункта вместо 3,1 процентных пункта за этот период. [4].

С развитием новых подходов измерения человеческого капитала обогащается арсенал используемых показателей и индикаторов. Вместе с учетом роста доходов на душу населения на практике начали применяться такие важнейшие показатели, определяющие качество жизни, как условия и стандарты проживания, обеспеченность населения новым благоустроенным жильем, развитие дошкольных и школьных учреждений, обеспеченность населения качественными потребительскими товарами, число детей, имеющих доступ к школам, и др. Все это позволяет сделать вывод о качестве проводимых мер государства по улучшению показателей человеческого капитала.

Показатели человеческого капитала имеют не только страновой (национальный), но и региональный и локальные уровни. В большинстве случаев люди оценивают свое благосостояние на основе сравнения с другими странами, с другими регионами. В Узбекистане главными источниками поддержания высокого статуса социально-экономического развития в мире всегда были человеческий и интеллектуальный капитал, имеющий в своей основе высокий уровень образования и культурные традиции, научно-промышленный потенциал, опирающийся на развитую сырьевую и перерабатывающую базу. Производительные силы, сосредоточенные в этих взаимодействующих потенциалах, в случае их умелого регулирования создают условия самодостаточности, устойчивости и относительно слабой чувствительности экономического развития к возможным воздействиям негативных внешних факторов.

Это означает, что для эффективного развития Узбекистана необходимы правильно определенные приоритеты научно-промышленной политики, стратегия и механизмы ее воплощения, которые должны быть сконцентрированы на устранении отрицательной динамики технологического развития.

Экономический рост является важным фактором общественного прогресса. Увеличивая богатство страны в целом, он расширяет ее потенциальные возможности в борьбе с нищетой и в разрешении прочих социальных проблем. Однако очень многое зависит от модели экономического роста. Быстрый экономический рост может быть достигнут за счет интенсивной эксплуатации природных ресурсов или породить

инфляционное давление, которое в конечном итоге приведет к спаду. Кроме того, быстрые темпы роста не обязательно предполагают соответствующий рост занятости.

Согласно концепции человеческого развития экономический рост может обеспечить повышение человеческого потенциала в том случае, когда он не только обеспечивает повышение дохода на душу населения, но и позволяет иметь достаточный уровень государственных расходов, которые инвестируются в социальную сферу, а также сопровождается справедливым распределением ресурсов в экономике.

Одним из важных факторов развития человеческого капитала является институт образования, которое в современном мире выходит за рамки традиционной образовательной системы, превращаясь в обучение в течение всей жизни. В высшей школе практически отсутствует связь с реальным производством, нет подготовки сотрудников для конкретных предприятий.

В Узбекистане полностью решена проблема всеобщей грамотности населения. Уровень грамотности составляет 99,06%, что ставит республику в один ряд с экономически развитыми странами с высоким уровнем развития человеческого потенциала. [3].

Таким образом, человеческий капитал вносит свой вклад в повышение качества и производительности труда во всех видах жизнедеятельности и жизнеобеспечения. Во всех видах экономической деятельности, управления образованные профессионалы определяют производительность и эффективность труда. А знания, качественный труд, квалификация специалистов играют решающую роль в эффективности функционирования и работы институтов и организации всех форм и видов.

**Список литературы:**

1. Указ Президента Республики Узбекистан от 21 сентября 2018 года №УП-5544 «Об утверждении стратегии инновационного развития Республики Узбекистан на 2019 - 2021 годы»

2. Клочков В. В. Человеческий капитал и его развитие // Экономическая теория. Трансформирующаяся экономика / под ред. И. П. Николаевой. - М. : ЮНИТИ, 2004.

3. https://stat.uz/ru/ofitsialnaya-statistika/living-standards#

4. https://blogs.worldbank.org/en/opendata/charting-uzbekistan-s-path-to-poverty-reduction--insights-from-i

5. Р.Б.Бакиева, М.П. Цой Инвестиции в человеческий капитал: журнал «Образование через всю жизнь: непрерывное образование в интересах устойчивого развития»// Государственное автономное образовательное учреждение высшего образования Ленинградской области «Ленинградский государственный университет имени АС Пушкина», 2015